

مقدمة

الميثاق الأخلاقي هو مجموعة من التوجهات الأخلاقية والمعايير المتفق عليها بين أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة تحكم ممارسات العمل بالكلية . و فى اطار السعى الدائم للنهوض بالكلية تم وضع هذا الميثاق.

المبادئ و المواد التى يتضمنها هذا الميثاق تشمل الممارسات المتبادلة بين أعضاء هيئة التدريس بعضهم البعض و بين الطلاب و المجتمع العلمى و البيئة المحيطة بهم وقد استخلصت هذه المواد من نتاج المناقشات و المقترحات و المشاركات للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة بالكلية تأكيداً منهم على إيمانهم بقيمة وكرامة الإنسان والأهمية القصوى للتطوير والإلتزام بالتميز فى الأداء وممارسة المبادئ الديمقراطية والإصرار على حماية حرية التعليم وضمان المساواة التعليمية والفرص المتساوية للجميع والتعهد بقبول المسؤولية والإعتراف بها والرغبة فى احترام وكسب ثقة زملائهم والإدارة والطلاب واعضاء المجتمع المدنى وضمان التطلع الدائم للتقدم فى العملية

التعليمية وتقديم معايير وقواعد يمكن بواسطتها الحكم على السلوكيات والممارسات المختلفة للأعضاء والتعامل معها بحسم وعلاج المخالفات التي تصدر من الملتزمين بهذا الميثاق.

إن هذا الميثاق يتضمن ما يشعر به كل من أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بكلية الهندسة ببورسعيد أنه يتعين عليه مراعاته في أدائه لرسالته ، وقيامه بعمله قبل أبنائه الطلاب وزملائه العاملين ، وقبل الوطن بوجه عام ، والأمة التي ينتمي إليها بوجه أعم.

إن عضو هيئة التدريس المحب لعمله يخلص له ، ويجد المتعة فيه ، وتهون عليه الصعاب و يكون قدوة حسنة بما يملكه من علم راسخ وحكمة ورفق ، و كما قال رسولنا المعلم محمد بن عبدالله صلى الله عليه وسلم : " إن الرفق لا يكون في شيء إلا زانه ولا ينزع من شيء إلا شانه " .

الميثاق الأخلاقي لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بكلية الهندسة – جامعة بورسعيد

المبدأ الاول :- الميثاق الاخ لاقى لأعضاء هيئة التدريس فى الوظائف الإدارية

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. الالتزام بمبدأ الديمقراطية فى الادارة.
2. النظر الى الوظيفة الادارية بالكلية على انها مسئولية قبل ان تكون سلطة.
3. الحرص التام على المال العام.
4. الالتزام بالموضوعية فى اتخاذ القرارات و عرضها بشفافية من خلال المجالس.
5. الحرص التام على سريه المعلومات المسنول عنها مع مراعاة مبدأ الشفافية فى المعلومات المسموح تداولها.
6. البعد عن الأضطهاد و التعسف فى استخدام السلطة.
7. المعاملة العادلة لكل المرؤوسين فى التكاليفات والنواحي المالية.

8. أن يبذل أقصى طاقاته فى انجاز المهام الموكلة إليه وأن يبذل ما فى وسعه لتطوير أدائه.

المبدأ الثانى :- الميثاق الاخلاقى لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى علاقتهم بالمهنة

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. السعى الى تطوير انفسهم باستمرار و الاطلاع على كل ما هو جديد فى المجال الهندسي والسعى لإقتراح السياسات التى من شأنها تقديم خدمة متميزة وتقييم عادل وأن يستمر بتطوير الأدوات والمصادر وطرق التعليم.
2. توجيه الطلاب للمراجع العلمية اللازمة الى جانب المحاضرات لالغاء ما يسمى بالكتاب الجامعى.
3. الحفاظ على السرية التامة فى اعمال الامتحانات و درجات تقييم الطلاب.
4. مراعاة الحالات و الظروف الخاصة للطلاب.
5. الارتقاء بمستوى المهنة حتى تنال الاحترام اللازم من المجتمع.
6. عدم قبول أى هدايا أو مجاملات وألا يتعاطى اجرا عن ممارسة وظيفته التعليمية خارج المنافذ الشرعية لأن ذلك قد يؤثر على قراراتهم المهنية.

9. البحث بجدية وحيادية وضمير فعال مع زملائه شكاوى الطلاب

والبحث فى أسبابها وطرق تجنبها والحلول لها دون اضطهاد

أو حدوث ضرر للشاكى.

10. أن يقاوم الضغوط الشخصية والمهنية والإجتماعية والمالية

والسرياسية فى التأثير على المعايير الأخلاقية والحصول على

مكاسب أو منافع شخصية.



المبدأ الثالث :- الميثاق الاخلاقي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى علاقتهم بالطلاب

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. أن يكونوا قدوة للطلاب فى التزامهم بالمبادئ الاخلاقية.
2. استخدام اسلوب انسانى وإيجابى مع الطلاب.
3. احترام حرية الطلاب فى التعبير عن آرائهم فى ضوء القيم والأخلاق والأعراف الجامعية.
4. الارتقاء المستمر بالمستوى العلمى وتحديث طرق التدريس التى تستخدم سواء فى المحاضرات العملية او النظرية.
5. الالتزام بمواعيد ووقت المحاضرات والساعات المكتبية والإشراف على التدريب العلمى للطلاب بالاقسام العلمية فى الكلية.
6. تشجيع الطلاب على استخدام الحوار الراقى والمناقشة البناءة للكشف عن ملكاتهم وتعويدهم على الإبداع والابتكار وتنمية مواهبهم.
7. تحفيز وتشجيع الطلاب على البحث الدءوب عن المعرفة والأطلاع وامتلاك المعلومات.
8. عدم إنكار أو حجب منافذ المعرفة عنهم.
9. ألا يفرض على الطلاب مؤلفاته أو مصادر معرفة محددة.
10. الحيادية والتقييم العادل للطلاب طبقا للمعايير الجامعية.

11. ألا يفرق بين الطلاب وفقاً للجنس أو الديانة أو القرابة أو المستوى الاجتماعي أو الإنتماء السياسى.
12. التحلى بالعفو والصبر على بعض السلوكيات التى تصدر من الطلاب و الابتعاد عن الغضب.



المبدأ الرابع :- الميثاق الاخلاقى لأعضاء هيئة التدريس
ومعاونيهم فى علاقتهم بزملائهم

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. احترام الحقوق المختلفة للزملاء.
2. الايمان بروح العمل الجماعى و المشاركة فى اجراء البحوث العلمية على مستوى القسم والكلية.
3. الالتزام بمبادئ الاحترام عند الحوار مع الزملاء او عند الاختلاف فى رأى معهم.
4. بذل الجهد لخدمة الزملاء بامانة واخلاص وجدية بما لا يخالف القانون.
5. تأكيد روح الزمالة وتفضيل المصلحة العامة على المصلحة الخاصة.
6. تبادل الاحترام العلمى والاخلاقى للزملاء الاخرين واحترام استقلاليتهم.
7. نقل الخبرات والقدرات المكتسبة من العمل فى التدريس أو فى المناصب المختلفة بالكلية او الجامعة كذلك خبره بالشنون العامة فى الحياة الى الزملاء .
8. العمل على تنمية العادات الطيبة كالمحبة و التسامح.

9. العمل على تنمية الشجاعة فى ابداء الرأى مع الالتزام
بمبدأ الحوار مما يعد اثراء للديمقراطية و الحرية داخل
النطاق الاكاديمى للكلية.

10. التعامل مع الجهاز المعاون باحترام متبادل و نقل الخبرة
اليهم و المعاملة على انهم زملاء مهنة مستقبلا.

11. تشجيع الجهاز المعاون على المشاركة فى البحث العلمى
لغرس روح العمل كفريق.

12. القدرة على تقبل نقد الآخرين وأن يعرف قدر نفسه فلا
يشعر بالإحباط ولا يخجل من المواقف المفاجئة.

المبدأ الخامس :- الميثاق الاخلاقى لأعضاء هيئة

التدريس ومعاونيهم فى نطاق البحث العلمى

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. الالتزام بالدور الذى يلعبه البحث العلمى فى رفع مستوى التعليم بالكلية والجامعة وربط الجامعة بالمجتمع.
2. لا يمنع أى عضو هيئة تدريس من حق التأليف والتمتع بإنتاج الملكية الفكرية الخاصة به بشرط أن يقدم نسخا مجانية لمكتبة الكلية ولا يجوز إجبار الطلاب على شراء مؤلفاتهم.
3. الالتزام بالامانة العلمية وعدم مخالفة التقاليد والقواعد المعلنة فى هذا المجال.
4. احترام الملكية الفكرية وعدم استخدام ما ورد بالمراجع دون إذن أو تصريح والإعتراف بالجزء المنقول من المؤلفات الأخرى والإشارة لهذه المراجع.
5. ايضاح الجهد الذى قام به كل من اشترك مع الباحث فى اعداد البحث طبقاً للاعراف و التقاليد الاكاديمية.
6. الالتزام بالموضوعية و التجرد التام من الاعتبارات الشخصية عند تحكيم الابحاث العلمية للنشر.
7. تحرى الدقة و الامانة عند كتابة المراجع العلمية المستخدمة فى البحث.

8. الاهتمام بالابحاث العلمية التى يمكن تطبيقها فى المجالات العملية.

9. عدم وضع اسماء الزملاء على الابحاث العلمية للمجاملة.

10. الالتزام بعدم ذكر مراجع لم يستخدمها الباحث.

11. أن يمتنع عن تقييم أبحاث الآخرين فى حالة تعارض

المصالح أو الخلافات الشخصية أو استعمال وسائل

تعويق لا تتفق مع الثقة والضمير والأمانة.

12. عدم اصطناع بيانات او نتائج غير صحيحة اثناء جمع او

تحليل البيانات الخاصة بالبحوث العلمية.

13. الالتزام بترتيب الاسماء على الابحاث المنشورة من

الرسائل العلمية بحيث يكون الاسم الاول هو اسم الباحث

و ليس اقدم المشرفين.

14. ألا يستغل وظيفته كمشرف فى استغلال الباحثين وأن

يمارس مهنة الإشراف بصورة متميزة.

15. الحرص على الذهاب لمناقشة الأبحاث فى الجامعات

المختلفة للتعرف على ما هو جديد فى البحث العلمى.

المبدأ السادس :- الميثاق الاخلاقي لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى علاقتهم بادارة الكلية والجامعة

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. الاحساس بالانتماء للكلية والجامعة وان يترجم هذا الاحساس الى تصرف عملى فى المواقف المختلفة والتي قد تتعرض لها الكلية.
2. المحافظة على سرية مداولات اللجان والمجالس التي يشاركون فيها سواء داخل الكلية او الجامعة مع مراعاة مبدأ الشفافية فيما يخص اعضاء هيئة التدريس.
3. الالتزام بالموضوعية والحياد عند التكليف باختيار أعضاء هيئة التدريس الجدد ومعاونيهم.
4. احترام قانون تنظيم الجامعات و اللوائح و قرارات المجالس العلمية بالكلية و الجامعة.
5. المشاركة الفعالة فى اجتماعات المجالس واللجان داخل الكلية او الجامعة والقيام بدور ايجابى من خلال المناقشة وابداء الرأى.
6. عدم التغيب دون عذر عن الاجتماعات واللجان والمجالس.
7. تفضيل المصلحة العامة للقسم والكلية والجامعة على المصلحة الشخصية.

8. عدم نشر اخبار عن الكلية او الجامعة فى وسائل الاعلام المختلفة دون التأكد من صحة ما ينشر و الرجوع لادارة الكلية او الجامعة لمعرفة الحقيقة قبل النشر.

9. المشاركة الفعالة فى اعداد المختبرات و المعامل و المكتبة بالكلية

10. عدم إخفاء أى معلومات تخص المخالفين عن الجهات الإدارية وإبلاغ أى مخالفة من شأنها الإضرار بمصلحة الكلية.

المبدأ السابع :- الميثاق الاخلاقي لاعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى علاقتهم بالمجتمع

يجب على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ما يلى:

1. المحافظة على الحريات العامة واحترام الدستور والدفاع عن حقوق الانسان.
2. المشاركة والاهتمام بقضايا المجتمع و احتياجاته.
3. التاكيد على ان حرية التعبير مسئولية لا تتعارض مع اهداف الكلية او الجامعة ورسالتها.
4. تقديم الخبرة والمشورة لمؤسسات الدولة و المجتمع طبقا للقوانين واللوائح الخاصة بالكلية او الجامعة.
5. لابد أن يتسم المظهر العام للعاملين بالكلية بالوقار والسكينة والمظهر اللائق.

لجنة متابعة تنفيذ الميثاق

- تقوم اللجنة الاستشارية للسيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية بمتابعة تنفيذ بنود الميثاق وتقوم برفع توصياتها للعرض على مجلس الكلية.
- تختص اللجنة ايضا باعطاء تقييم لعضو هيئة التدريس المتقدم للترشح لشغل احد مناصب القيادات الاكاديميه بالكلية حول مدى تطبيقه لمبادئ الميثاق الاخلاقي.
- تختص اللجنة بمتابعة فحص الشكاوى الواردة للكلية شهرياً حسب آلية الشكاوى.
- واللجنة منوطة باستلام المقترحات الخاصة بتحديث أو تنقيح الميثاق الأخلاقي من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

التوصيات التى يمكن للجنة ان توصى بها فى حالة مخالفة
عضو هيئة التدريس لأحد بنود الميثاق:

التوصيات	
1. تفعيل قانون تنظيم الجامعات	
2. حرمان عضو هيئة التدريس المخالف من التدريس لفصل او فصلين دراسيين	
3. منع العضو من تدريس المادة منفردا	
4. حرمانه من امتياز الامتحانات	
5. تكليف استاذ اخر فى نفس المجال باتمام التصحيح و يمنح الامتياز المادى للامتحانات	
6. تسجيل نقاط سلبية فى ملف ترقياته	
7. حرمان العضو من تدريس ماده بعينها	
8. منع العضو من المشاركة فى الكنترول لمدته زمنيه محدده	
9. يوصى مجلس قسمه بوقف ترقياته لمدته زمنيه محدده	
10. يحرم المخالف من حضور-أو رئاسة- المجلس المختص بالشكوى لفتره زمنيه تحددها اللجنة	
11. يحرم من التكاليف والانشطه ذات العائد لمدته زمنيه معينه او عدة مرات حسب تقرير اللجنة	
12. توضع نقاط سلبية فى التقارير المقدمه عند التقدم لشغل المناصب الادارية و الاكاديميه.	