

وحدة ضمان الجودة والاعتماد
كلية الهندسة
جامعة بورسعيد



معايير اختيار القيادات

الأكاديمية





معايير اختيار القيادات الاكاديمية

مقدمة:

في ضوء ما تنتهجه الكلية نحو تطبيق مفاهيم الجودة على العملية التعليمية و البحث العلمى و خدمة المجتمع ,مما يلزم تطوير معايير و آليات اختيار القيادات الأكاديمية لانتخاب قيادات واعية بفكر التطوير و الجودة و السعى الى التميز. قيادات تعمل على التغيير و قادرة على التخطيط الاستراتيجى و دراسة القدرة المؤسسية و وضع السياسات اللازمة و اتخاذ القرارات الملائمة سعيا للنهوض بالكلية و اعلاء لكفائتها و فاعلية أداؤها كمؤسسة تعليمية و بحثية تعمل لخدمة مجتمعها. وقد تم اعتماد هذه المعايير بتاريخ 8 يوليو 2012.

وتشمل هذه القيادات الأكاديمية بالكلية:

1. عميد الكلية
2. وكلاء الكلية
3. رؤساء الأقسام العلمية بالكلية
4. مدير وحدة توكيد الجودة و الاعتماد بالكلية
5. مديرى الوحدات ذات الطابع الخاص
6. المنسق العام للبرامج الجديدة
7. منسقى البرامج الجديدة



اولا: عميد الكلية

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكايمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحددة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الحصول علي دورات في الادارة

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين



خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

التطلعات المستقبلية

- الرؤية المستقبلية للكلية (البرنامج المقدم من المرشح لتطوير الكلية)



ثانياً: وكلاء الكلية

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الحصول علي دورات في الادارة
- الحصول علي دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم



السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص
- المشاركة في استحداث مشاريع بحثية جديدة

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية



- منصب قيادي اكايمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الحصول علي دورات في الادارة

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الجامعات الاخرى
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع

وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة



- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية
- منصب قيادي اكاديمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة
- المشاركة في لجان الاستفادة من امكانيات الكلية ومواردها
- الحصول علي دورات في الادارة

السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع
- المشاركة في الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية
- المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية في المجتمع المدني
- الالمام بالمشاكل البيئية المعاصرة



ثالثاً: رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية

معايير اختيار رؤساء الأقسام . يجب ان تتوافر فيه بعض او كل المعايير التالية:

الكفاءة العلمية وتشمل

- النشر في دوريات وبراءات اختراع
- المشاركة في المؤتمرات دولية ومحلية
- المشاركة في تحكيم دوريات ولجان علمية
- باحث في أحد المشاريع البحثية الممولة
- المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية
- تأليف كتب علمية في مجال التخصص

الكفاءة القيادية والادارية وتشمل

- رؤية مستقبلية بالنسبة للقسم و الكلية
- المشاركة في لجان التطوير بوحدة توكيد الجودة والاعتماد
- المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة
- المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية
- الخبرة بالعملية التعليمية و التدريس في مجال التخصص بالقسم
- الأمام باحتياجات القسم من الأجهزة والمعامل
- الحصول علي دورات في الادارة
- الحصول علي دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم



السمات الشخصية وتشمل

- الالتزام والنزاهة
- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين
- المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية

خدمة المجتمع وتشمل

- عضوية مؤسسات المجتمع المدني
- عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع



رابعاً: مدير وحدة توكيد الجودة و الأعتما د بالكلية

بشترط لتعيين مدير وحدة توكيد الجودة و الأعتما د بالكلية الشروط التالفة:

1. ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة فى احد تخصصات الكلية.
2. ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس فى الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
3. المشاركة فى أعمال الجودة
4. ان يكون ملماً بالمعاير الأكادفمفة القومفة و العالمفة
5. أن يكون حاصلأ على دورات فى الجودة و القفاة و اءارة الوقت
6. التمتع بالنزاهة و الشفاففة
7. العلاقات الطفبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
8. لم فوقع علىه اى اءانات أو جزاءات.



خامساً: مديري الوحدات ذات الطابع الخاص

بشروط لتعيين مديري الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية الشروط التالية:

1. ان يكون حاصلاً على درجة الدكتوراة في تخصص يتعلق بنشاط الوحدة.
2. ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
3. له خبرة و مشاركة في عمل و تنفيذ مشروعات سابقة.
4. لديه القدرة على استحداث مشاريع جديدة.
5. لديه المهارة في عرض المشاريع القائمة بالكلية.
6. لديه خبرة ودراية بالعمل الخارجى والمشاركة المجتمعية.
7. التمتع بالنزاهة و الشفافية.
8. العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
9. لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.



سادساً: المنسق العام للبرامج الجديدة

بشروط لتعيين المنسق العام للبرامج الجديدة بالكلية الشروط التالية:

1. ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة في احد البرامج المتخصصة.
2. ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
3. أن يكون حاصلأ على دورات في الأدارة و القيادة و ادارة الوقت.
4. المشاركة في أعمال الجودة.
5. التمتع بالنزاهة و الشفافية
6. العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
7. لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.
8. استبيان اعضاء مجلس الكلية عن مدي كفاءة المرشح.



سابعاً: منسقي البرامج الجديدة

بشروط لتعيين منسق لبرنامج جديد بالكلية الشروط التالية:

1. ان يكون حاصلأ على درجة الدكتوراة في تخصص البرنامج او اقرب تخصص له.
2. ان يكون شغل منصب عضو هيئة التدريس في الكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلى.
3. أن يكون على دراية بالعملية التعليمية و التدريس في مجال تخصص البرنامج.
4. ان تتوافر عنده الخبرة باحتياجات البرنامج من الأجهزة و تجهيزات المعامل.
5. أن يكون حاصلأ على دورات في الإدارة و القيادة و ادارة الوقت.
6. التمتع بالنزاهة و الشفافية.
7. العلاقات الطيبة و التعاون مع أعضاء هيئة التدريس.
8. لم يوقع عليه اى ادانات أو جزاءات.
9. العلاقة الطيبة والسمعة الحسنة بين الطلاب.



آلية الترشيح والاختيار

- مخاطبة الاقسام العلمية للاعلان عن المنصب الشاغر
- تقدم المرشح بملف خبراته وانشطته وانجازاته
- يقوم عميد الكلية بتشكيل لجنة لتقييم المرشحين طبقا للملحقات
- تقوم اللجنة برفع نتيجة التقييم الي عميد الكلية للعرض علي مجلس الكلية.

لتقييم المرشح وفقا للمعايير السابق ذكرها، يجب تقديم المرفقات التالية:

- السيرة الذاتية للمرشح شاملة مسار الحياة العلمية – الجوائز - حضور المؤتمرات - الانشطة الطلابية – الانشطة المجتمعية - الابحاث والنشر العلمي.
- الدورات المتعلقة بالادارة والقيادات وادارة الوقت والبرامج التدريبية.
- الخبرات القيادية السابقة.
- اقتراح خاص برؤية المرشح لتطوير العملية التعليمية .

ملحوظة :

بالنسبة لمعيار السمات الشخصية يتم تقييم المرشح بناءا علي استطلاع رأي لاعضاء هيئة التدريس في كل قسم من اقسام الكلية.



ملحقات

معايير اختيار القيادات الاكاديمية



ملحق 1: وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

النسبة التي حصل عليها المرشح	النسبة	معياري فرعي	المعيار
	4%	دولية اقليمية	الكفاءة العلمية %25
	5%	دولية اقليمية	
	5%		
	5%	دوليا محليا	
	3%		
	3%		الكفاءة القيادية والإدارية %40
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	5%		
	10%		السمات الشخصية %20
	10%		
	5%		خدمة المجتمع %15
	5%		
	10%		



ملحق 2: وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

النسبة التي حصل عليها المرشح	النسبة	معياري فرعي	المعيار
	4%	دولية اقليمية	الكفاءة العلمية %35
	4%	دولية اقليمية	
	5%		
	5%	دوليا محليا	
	2%	المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية	
	5%	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
	10%	المشاركة في استحداث مشاريع بحثية جديدة	
	5%	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	الكفاءة القيادية والإدارية %30
	5%	منصب قيادي اكايمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها	
	5%	المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة	
	5%	المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة	
	5%	المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية	
	5%	الحصول علي دورات في الادارة	السمات الشخصية %20
	10%	الالتزام والنزاهة	
	5%	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين	
	5%	التعاون والعلاقة مع الجامعات الاخرى	خدمة المجتمع %10
	5%	عضوية مؤسسات المجتمع المدني	
	5%	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع	



ملحق 3: وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع

النسبة التي حصل عليها المرشح	النسبة	معياري فرعي	المعيار
	3%	دولية	الكفاءة العلمية %20
		اقليمية	
	3%	دولية	
		اقليمية	
	5%		
	4%	دوليا	
		محليا	
	2%	المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية	
	3%	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
	5%	المشاركة في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية	
	5%	منصب قيادي اكايمي سابق في مؤسسة تعليم عالي معترف بها	الكفاءة القيادية والادارية %25
	5%	المشاركة في لجان التطوير بوحدة الاعتماد وضمان الجودة	
	5%	المشاركة في لجان الاستفادة من امكانيات الكلية ومواردها	
	5%	الحصول علي دورات في الادارة	
	10%	الالتزام والنزاهة	السمات الشخصية %20
	10%	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين	
	5%	عضوية مؤسسات المجتمع المدني	خدمة المجتمع %35
	5%	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع	
	10%	المشاركة في الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية	
	10%	المشاركة في تنفيذ المشروعات التنموية في المجتمع المدني	
	5%	الامام بالمشاكل البيئية المعاصرة	



ملحق 4: رؤساء الأقسام الأكاديمية بالكلية

النسبة التي حصل عليها المرشح	عدد	معياري فرعي	المعيار
		دولية	الكفاءة العلمية %30
		اقليمية	
		دولية	
		اقليمية	
		دولية	
		اقليمية	
		دوليا	
		محليا	
	%2	المشاركة في الاشراف علي الرسائل العلمية	
	%3	تأليف كتب علمية في مجال التخصص	
	%4	رؤية مستقبلية بالنسبة للقسم و الكلية	
	%3	المشاركة في لجان التطوير بوحدتة توكيد الجودة والاعتماد	
	%3	المشاركة في الانشطة الطلابية المختلفة	
	%4	المشاركة في لجان تطوير العملية التعليمية	
	%3	الخبرة بالعملية التعليمية و التدريس في مجال التخصص بالقسم	
	%4	الألمام باحتياجات القسم من الأجهزة والمعامل	
	%4	الحصول علي دورات في الادارة	
		الحصول علي دورات في تصميم المناهج والتعليم والتعلم	
	%5	الالتزام والنزاهة	
	10%	التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين	
	10%	المهارة في التعامل مع المشاكل الطلابية	
	%5	عضوية مؤسسات المجتمع المدني	
	%10	عضوية اللجان الداخلية بالجامعة في مجال خدمة المجتمع	