



وثيقة سياسة الكلية

في توزيع أعباء العمل على الموارد البشرية

تهتم هذه الوثيقة بوضع إطار عمل يضمن تحقيق مبدأ العدالة في توزيع المهام وأعباء العمل بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين من موظفي الكلية. فالعنصر البشري أحد أهم عناصر الإنتاج وهو أهم أدوات كافة النظم للمؤسسات في تنفيذ خططها وتحقيق رغبتها في التطوير. وتضمن الإجراءات والسياسات التي ستتبعها الكلية ما يلي:-

- ✓ تقسيم العمل بين كل مستويات المرؤوسين بشكل عادل وبما ينسجم مع مؤهلاتهم ومهاراتهم وقدراتهم واستعدادهم وخبراتهم.
- ✓ توزيع أعباء الأشراف والمهام الأكاديمية والعلمية والإدارية على أعضاء هيئة التدريس بالتساوي والشفافية والعدالة المطلقة.
- ✓ أن يكون تولى المهام الإشرافية والأكاديمية وفقا لمعايير موثقة ومعلنة.
- ✓ التعرف على الأعمال والمهام التي تسند لعضو هيئة التدريس وللموظف وتحديد أوجه القصور في أدائه مع توجيهه للحصول على جرعة التدريب المناسبة.
- ✓ تحفيز وشحن نشاط العاملين لتحقيق أهداف التطوير بالكلية.
- ✓ توفير بيئة العمل الملائمة لتمكين العاملين من إشباع حاجاتهم وتحقيق أهدافهم.
- ✓ إعطاء الفرصة لتبادل الأفكار بحرية مما يؤدي إلى التعاون بين الأفراد والعمل بروح الفريق.
- ✓ أن تكون المتابعة والأشراف هما وسيلة لتحديد معايير للثواب والعقاب وربط الحوافز بالإنتاج وأداء للإصلاح والتطوير من كل إدارة .
- ✓ السعي لاكتشاف الطاقات الكامنة في الموارد البشرية في الكلية لتحفيز الخامل وترقية الكفاء مما يسهل عملية ربط الحافز بالإنتاج والإنجاز.
- ✓ التنسيق بين العاملين لضمان تكامل الجهود وتحديد الأدوار وانسياب العمل في المهام المتتابعة التي يعتمد أداء بعض العاملين على نتائج أداء زملاءهم .
- ✓ تحديد واضح للسلطات والمسئوليات ومعرفة العاملين بالمهام التي تم تكليفهم بها لإمكانية المتابعة والتقييم والتوجيه .
- ✓ تطبيق مبدأ مكافأة كافة الأعمال الإدارية والأكاديمية الإضافية وتوفير الدعم المادي اللازم لها.
- ✓ ربط المكافآت والأجور الزائدة بجودة الأداء والإنتاج سواء كان إنتاجا علميا أو إداريا .
- ✓ التعرف بشكل دوري على مدى رضا كافة العاملين والاستجابة بشكل فوري وحل أسباب عدم الرضا .
- ✓ توفير الآليات التي تعمل على ضمان رضا العاملين بشكل دائم ومستمر.

وستعمل الكلية على مراجعة هذه الآليات دوريا وإضافة ما يمكنها من إجراءات أخرى تلزم لتحقيق العدالة والمساواة بين أفراد الكلية.

يعتمد
عميد الكلية