

وحدة توكيد الجودة والاعتماد

استبيان قياس الرضا الوظيفي للداريين العاملين بالكلية

الاسم (اختياري) التاريخ : / / ٢٠١٧م

عزيزي الموظف الإداري بالكلية: نحن نشركك على حسن تعاونك معنا .

يهدف هذا الاستبيان إلى قياس الرضا الوظيفي للعاملين بالكلية خلال إجابتك لذا يرجى وضع علامة (√) أمام الاختيار المناسب من وجهة نظرك طبقا للجدول الموضح .

تأكد من أن إجابتك على هذه الاستمارة سوف تعامل بسرية تامة من فضلك كن موضوعيا عند

الإجابة حتى يمكن الاستفادة من أرائك في الارتقاء بالمؤسسة .

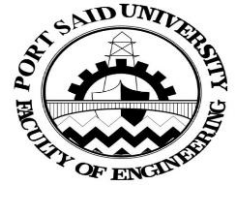
ضعيف	مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز
١	٢	٣	٤	٥

مسلسل	الفقرة	ضعيف	مقبول	جيد	جيد جداً	ممتاز
١	الإدارة العليا بالكلية تتسم بالمصداقية وشفافية عند اتخاذها للقرارات.					
٢	النمط القيادي للقيادة بالكلية نمط إيجابي يؤدي إلى الارتقاء بالكلية.					
٣	تتسم العلاقات مع القيادات الإدارية بالاحترام والتعاون المثمر.					
٤	علاقة الرؤساء مع الزملاء والمؤسسين تتسم بالحيادية والإيجابية.					
٥	تشارك في اتخاذ القرارات مشاركة فعالة.					
٦	جدية وصدق العلاقة مع القيادات الإدارية.					
٧	مدى التعاون والمودة بين العاملين بالكلية.					
٨	وضوح الأختصاصات ومسئوليات العمل.					
٩	العدالة وعدم التمييز في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية.					
١٠	هناك إتاحة للحصول على المعلومات اللازمة لإنجاز المهام بكفاءة.					
١١	يساعد المناخ العام للعمل على الابتكار والتطوير لصالح العمل.					
١٢	يتم عقد دورات تدريبية لتنمية قدرات الداربيين وفقاً للاحتياجات.					
١٣	هناك معايير معلنة واضحة لتقييم الأداء.					
١٤	إن وحدة ضمان الجودة والاعتماد بالكلية لها فاعلية واضحة في تطوير وتحسين الأداء بالكلية.					
١٥	توفر الكلية كافة المتطلبات للوصول إلى أفضل إنجاز في العمل.					
١٦	ملائمة ظروف العمل المادية لتحسين الأداء.					
١٧	ملائمة أعباء العمل لمجهودك وأجرك وساعات العمل.					
١٨	قواعد التعيين والترقي معلنة وموثقة.					
١٩	مستوى رضائك عن قواعد التعيين والترقي الحالية.					
٢٠	هناك معايير محددة لتوزيع المكافآت والحوافز التشجيعية تتسم بالشفافية وعدم التمييز أو التحيز الغير منطقي.					
٢١	معايير تقييم الأداء معلنة وموثقة ومعلنة.					

مقترحات أخرى :-



وحدة توكيد الجودة والاعتماد



مقترحات أخرى:-